



www.marabu-bl.ch
facebook.com/marabu.gelterkinderen
www.instagram.com/marabugelterkinderen



Jahresbericht für das Jahr 2023/24

Das Vereinsjahr 2023/24 war ein ausserordentliches Jahr. Es dauerte 16 Monate (Sept. 23 bis Dez. 24). Nach diesem Langjahr wird das Vereinsjahr in Zukunft dem Kalenderjahr entsprechen.

Die Jahre 2023/24 waren die ersten Betriebsjahre im frisch renovierten Marabu. An der Mitgliederversammlung vom 22. November 2023 wurden einige Vorstandsmitglieder verabschiedet und neue Vorstandsmitglieder gewählt. Der neue Vorstand ist mit viel Elan tätig geworden. Basis bildeten die Ziele der Zukunftskonferenz von 2022. Im Vereinsjahr, welches vom September 2023 bis zum Dezember 2024 dauerte, wurden mit Unterstützung von 120 ehrenamtlich tätigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern rund 250 Anlässe organisiert.

Vorstandsarbeit

Der Vorstand hat sich bis Ende 2024 zu 13 Sitzungen getroffen, wovon eine der Konstituierung diente und eine aus einem ganztägigen Workshop bestand. Die Sitzungen wurden von den beiden Co-Präsidenten vorbereitet und abwechslungsweise geleitet. Es wurden folgende wichtigen Themen beraten:

Umsetzung der Anregungen aus der Zukunftskonferenz

Im Herbst 2022 organisierte der Verein im Hinblick auf die Wiedereröffnung des renovierten Marabu eine Zukunftskonferenz. Rund 80 interessierte Personen, aktive Vereinsmitglieder und Besucherinnen und Besucher – machten sich an zwei Tagen Gedanken, wie sich der Verein und dessen Angebot in Zukunft entwickeln soll. Dabei wurden 9 Schwerpunkte formuliert:

1. Die bisherigen, bewährten Anlässe werden weitergeführt.
2. Die Möglichkeiten des neuen Foyers werden genutzt.
3. Der Vorstand bindet die Helferinnen und Helfer besser ein und unterstützt sie aktiv.
4. Wir stellen eine Person an, welche den Vorstand im administrativen Bereich entlastet.
5. Das Marabu unterstützt Aktivitäten von Jugendlichen und jungen Erwachsenen im Marabu.
6. Es sollen vermehrt Anlässe stattfinden, die ausserhalb des bisher üblichen Spektrums stehen.
7. Kulturelle Vereine im Oberbaselbiet dürfen das Marabu für ihre eigenen Anlässe gratis nutzen.
8. Das Marabu ermöglicht Anlässe von Sponsoren und lokalen Vereinigungen.
9. Der Verein Kultur Marabu kommuniziert offen, modern und zielgruppengerecht.

Der Vorstand stellt fest, dass die Anregungen der Zukunftskonferenz umgesetzt oder weitgehend umgesetzt sind. Nicht weiterverfolgt wurde die Anregung 4 (Kordinatorin anstellen), da dies zu einigen Unstimmigkeiten führen könnte.

Erarbeitung der Organisation

In einem Workshop hat sich der Vorstand damit befasst, wie er sich selbst organisiert. Die Aufgaben und Kompetenzen wurden für jedes Ressort festgehalten. So soll sichergestellt sein, dass die laufenden Aufgaben erledigt werden.

Erarbeitung der neuen Statuten

Die alten Statuten stammen von 2008. Die neuen Statuten sind den neuen Verhältnissen angepasst. Sie werden der Mitgliederversammlung im März 2025 zur Genehmigung vorgelegt.

Ehrenamtlich tätige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Der Verein Kultur Marabu zählte im Jahr 2024 rund 120 ehrenamtlich tätige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die erfreulich grosse Zahl Engagierter wurde sicher auch durch die Zukunftskonferenz und das neue, schöne Marabu erreicht.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind in verschiedenen Teams organisiert, die in der Regel von einem Mitglied des Vorstandes geleitet werden.

Liste der Teams:

- **Bühne:** organisiert die Anlässe auf der Bühne; Konzerte, Comedy, Theater, Lesungen
- **Kino:** organisiert alle Kinoveranstaltungen
- **Tanz:** organisiert die Tanzveranstaltungen
- **MarabuBAR:** ist zuständig für den Betrieb und den Unterhalt der MarabuBAR (Donnerstagabend) und für den Barbetrieb während der meisten Anlässe
- **MarabuART:** organisiert die Wechselausstellungen im Foyer
- **YoungMARABU:** unterstützt Jugendliche bei der Organisation von eigenen Anlässen
- **SIBE:** ist für die Brandschutzsicherheit im Marabu zuständig
- **Maracom:** sorgt für einen einheitlichen Auftritt des Marabu nach innen und aussen
- **Social-Media:** bringt unseren Verein auf Instagram und Facebook zur Geltung.
- **Mitarbeiterinnen:** organisiert die Einsätze und Anlässe für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- **Infrastruktur:** organisiert die Reinigung und die Ausstattung des Saales. Besorgt die Getränke, Verbrauchsmaterialien und unterhält die Einrichtungen.
- **Technik:** sind für die Beleuchtung und die Tonqualität an Anlässen zuständig.
- **Reinigung:** sorgt nach Anlässen für saubere Räumlichkeiten.

Veranstaltungen

Die verschiedenen Teams haben in den 16 Monaten des Langjahres September 2023 bis Dezember 2024 gegen 300 Veranstaltungen organisiert, also im Schnitt mehr als 4 Anlässe pro Woche. Dabei ist der Donnerstag doppelt gezählt, einerseits als Kinoanlass, andererseits als MarabuBAR.

Im Einzelnen sind dies folgende Anlässe:

- Konzert	37 Anlässe	- MarabuBAR	57 Anlässe
- Theater, Comedy, Lesung	33 Anlässe	- MarabuART	5 Anlässe
- Kino	112 Anlässe	- Vermietung	26 Anlässe
- Tanz	27 Anlässe		

Finanzen

Das Vereinsjahr 2023/24 darf aus finanzieller Sicht als ein sehr gutes Jahr bezeichnet werden. Es konnten Rückstellungen für den Ersatz von bestehenden Installationen gemacht werden, welche in die Jahre gekommen sind.

Zum guten Gelingen haben verschiedene Faktoren beigetragen:

- Das grosse Engagement aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Die grosse Unterstützung durch die Bevölkerung.
- Die allgemeine Aufbruchstimmung nach der Eröffnung des renovierten Marabu.
- Rabatte der Stiftung Marabu auf der Miete, damit der Start in die neue Ära gut gelingen mag.
- Die neue Leistungsvereinbarung mit dem Kanton über jährlich CHF 50'000.-
- Die Unterstützung durch Sponsoren, insbesondere die BLKB und die Gemeinde Gelterkinden.

Mitgliederzahlen

Per 31. Dezember 2025 hatte der Verein folgenden Mitgliederbestand:

- 236 Einzelmitglieder (plus 7)
- 172 Paarmitglieder (plus 16), entspricht 344 Personen
- 7 Gönner (unverändert)

Ausblick

Für das 2025 nimmt sich der Vorstand vor, die mittelfristige Entwicklung des Vereins zu diskutieren und zu planen (Marabu 2030). Dazu sollen neben dem Vorstand auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus den verschiedenen Teams einbezogen werden.

Auf kurzfristige Sicht, wie uns die Entwicklung eines Planungstools für die Anlässe beschäftigen. Damit sollen die Arbeiten der verschiedenen Teams vereinfacht und besser koordiniert werden.

Die Anzahl der Anlässe auf der Bühne dürfte 2025 voraussichtlich etwas abnehmen. Kino, Bar und Disco werden im bisherigen Rahmen angeboten. Der Vorstand rechnet finanziell mit einer roten Null im kommenden Jahr.